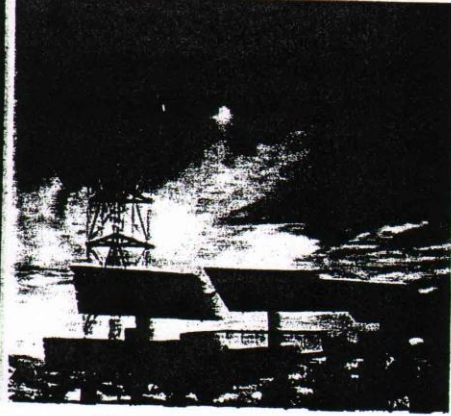


EMO HABER

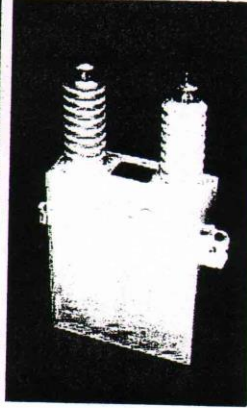
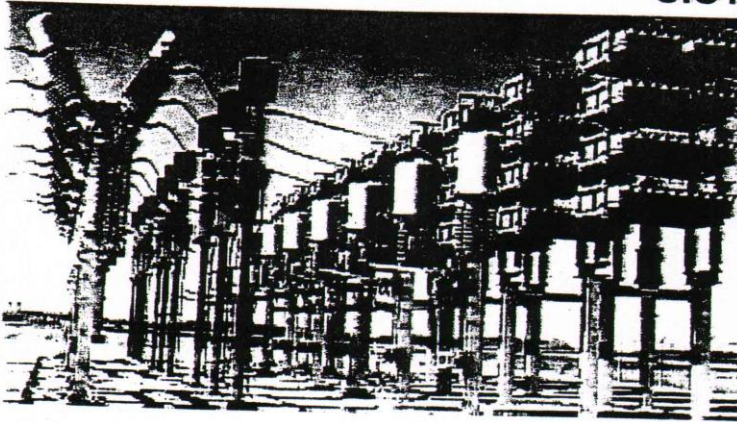
KTMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI BÜLTENİ
SAYI 4 - EKİM 1999



ELEKTRİKLE ÇALIŞAN
OTOMOBİLLER



GÜNEŞ ENERJİSİ
SİSTEMLERİ



KOMPANZASYON SİSTEMLERİ

İÇİNDEKİLER:

- BİRAZ İLGİ BİRAZ DUYARLILIK
ELEKTRİK ŞEBEKELERİNDE REAKTİF GÜÇ KOMPANZASYONU
ALTERNATİF ENERJİ KAYNAKLARINA DOĞRU
ELEKTRİKLE ÇALIŞAN TAŞITLARDAKİ EN SON TEKNOLOJİK GELİŞMELER
GELENEKSEL EMO PİKİNİĞİNDEN GÖRÜNTÜLER VE İZLENİMLER

2
3
4
5
6
7
8

EMO HABER

KTMMOB
Elektrik Mühendisleri
Odası Bülteni

EMO Adına Sahibi:

Kulderen CANSELEN

Yayın Kurulu

*Mustafa İlkan
Ahmet Gürkan*

Bu bültende yayınlanan yazılardaki fikirler tümüyle yazarlarına aittir. Yazı, ve ilanlardaki görüşler ve yorumlar Birliği'mizi ve bülteni sorumlu kılmaz. Bültenimizdeki yazılar kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir.

EMO Yayın Kurulu'na açık isim, soyadı, meslek ve adres verilerek suretiyle herhangi bir yazı gönderilebilir.

Yazışma adresi:

1 Şehit İbrahim Ali Sokak
Çağlayan – Lefkoşa

Tel: 227 7313

Fax: 228 5151

E-Mail:

Emo@cc.emu.edu.tr

BİRAZ İLGI BİRAZ DUYARLILIK

Mustafa İLKAN

Sevgili meslektaşlarım, sivil toplum örgütleri ile bizler gibi meslek örgütlerinin (Meslek örgütleri de sivil toplum örgütüdür) toplum içerisindeki önemi ve değerini odaların işleyişini bilen arkadaşlar çok iyi bilmektedirler.

Toplumdu duyarsızlaştıran, direk ilgili olduğu konularda bile umursamaz görünen ve eleştirmeyen, çözüm önermeyen, pasif bir kitle durumuna düşüren herkes toplumumuzun bu duruma düşmesinden sorumludur.

Odalarımız ve diğer sivil toplum örgütlerimizin de pasifize olmaları toplumumuzun duyarsızlığı nedeniyle kaçınılmazdır.

Ancak, sebep ne olursa olsun, bizler gibi, üyelerinin tümünün üniversite mezunu ve toplumun aydın kesimini oluşturmaya gereken kişilerden oluşması, bizlere farklı bir karakter kazandırmaktadır.

Bu farklılık, bizlerin diğer örgütlerden daha canlı, daha üretken bir durumda olmamızı gerektirmektedir. Ancak durumumuz gerçekten üyemizin özellikleri ile doğru orantılı mı? Oda yönetimlerinde geçirdiğim 6 yılın değerlendirmesini yaptığım zaman (Yönetim kurullarında bulunan diğer arkadaşlardan da edindiğim izlenimler aynidir) odalarımızda gerçekten çalışan üye sayımız 20'yi bulmaz. Bu 20 kişi de hep aynı üyelerimizdir. 400'e yaklaşan üye sayımızdan odamıza katkı koyan sadece 20 aynı üyemiz varsa bu durum gerçekten düşündürücüdür. Odalara yapılacak gerçek katkı, üyelerimizin eğitim, toplumumuzun sorunlarına sahip çıkma, toplumsal ve sosyal her konuda kendi görüşlerimizi ortaya koyup topluma duyurma, davet beklemeden ilgi göstermekle mümkündür.

Bunun yanında, yapılan oda eğlencelerimize katılım da, bu birlikteliği pekiştirecek, üyelerimize motivasyon getirecektir.

devamı arka sayfada

Oysa, bizde, herhangi bir seminerimize katılım yine aynı kişilerden oluşan 25-30 kişi dolaylarında kalırken, genel kurulumuza bile ilgi gösterilmemektedir.

Bunun sorumlusu kesinlikle oda yönetimleri olamayacağı gibi, kendi üyesi bulunduğu örgütün yönetimini seçmek veya yönetime seçilmek için gösterilmeyen ilginin tek sorumlusu ilgiyi göstermeyenlerdir.

Odalarımız, bu ilgisizlik ve umursamazlık ile yozlaşmakta, bu yozlaşma da yönetimlerin yanlış kararlar verip (Çünkü eleştiren ve öneri getirecek olan kesim suskundur) üyelerine ve topluma ters gelebilecek uygulamalar içerisine girebilmektedirler.

Herhangi bir üyeye, genel kurulumuza katılması için, davetiye gönderilmekte, balo, piknik veya seminere katılım için davetiye gönderilmekte, gerek KTMMOB dergisi ve gerekse 'EMO HABER'de duyarlılık ile ilgili yazılarımız yayınlanmakta, oda ve birlik yayınlarımız tüm üyelerimize gönderilmekte ve her fırsatta ilgisizlik ve duyarsızlık, yönetim kurullarında tartışılmasına rağmen katılmayan üye arkadaşlarımızın kusurlarını yönetim kurullarına yüklemek çok yanlış bir düşünce olacaktır.

Durum böyle geliştiği sürece, bu odacılık oyunu da yozlaşa yozlaşa belirli kişilerin ve çevrelerin temsil organları haline gelecektir. Bir diğer önerim de, yozlaşmamızı önleyecek olan, gerek yönetimlerde ve gerekse kurullardaki değişimcilik ruhunun uygulamada da sağlanmasıdır.

Oda yönetimleri ve kurullarında görev almak, her üyenin hakkıdır. Ancak, bir prensip haline getirilerek, başkanlık veya

yönetim kurulu üyeliklerine gelecek olan arkadaşlarımızın, meslek veya konumları gereği, odaları yanlış algılayacak konumlarda olmamalarına özen gösterilmelidir. bUnu, aday olacak herkesin kendi kendine değerlendirmesi gerekmektedir.

Oda yönetimlerinde görev alan üyelerin, hiçbir siyasi akıma ilgi göstermemesi (Herkesin mutlaka kendi içinde sakladığı bir siyasi görüş ve düşünce vardır) gündeme getirmemesi ve meslekleri ile oda yönetimlerini yanyana getirmemeleri gerekmektedir.

Kendimiz için, çocuklarımız ve toplumumuz için, yeni, modern ve toplum kalkınması ile aydınlanmasına katkı yapacak herşeyi tartışıp toplumumuzla kazandırmada tereddüt göstermeyelim, katılım ve katkı yapmada davet beklemeyelim. Kırılmaları ve gücencmeleri bırakıp odalarımız ve dolaylı olarak toplumumuzun kazanımları hızlandıracak aktivitelere, davet beklemeden katılalım ve katkı koyalım.

Başkalarının hatalarını kendimize kredi kazanma yöntemine dönüştürme yerine, bu hataların düzeltilip odamız ve toplumumuz yararına dönüştürmede yapacağımız iyi niyetli katkı bizlere hiç beklemediğimiz artı puan ve krediyi kazandıracaktır.

Odacılık oyununu gerçek konumuna dönüştürmede tereddüt, gücencme ve suçlamanın yeri yoktur. Gerçekçi, samimi, özverili ve çalışkan olmanın yolu en doğru ve en akılcı yol olup özel davetiyeye de gerek yoktur.

Hepimize bol aydınlık ve enerjisi hiç bitmeyen yarınlar dilerim.